

УТВЕРЖДЁН:
Общим собранием членов
в новой редакции
Протокол № 1
от 16 января 2015 г.

УСТАВ

Ассоциации дополнительного профессионального образования

« Центр условий и охраны труда »

г. Красноярск – 2015 год

1. Общие положения

1.1. Ассоциация дополнительного профессионального образования «Центр условий и охраны труда» образована как некоммерческая организация с организационно-правовой формой – Ассоциация (далее - Организация). Организация основана на добровольном членстве.

1.2. Полное наименование Организации:

Ассоциация дополнительного профессионального образования

«Центр условий и охраны труда»

сокращённое: **АДПО «ЦУОТ»**

1.3. Учредители :

физические лица:

-Кузнецов Василий Михайлович паспорт серия 04 13 № 461271, выдан 27.06.2013 г. ОУФМС России по Красноярскому краю в Советском р-не г.Красноярска, код подразделения 240 - 003

-Кузнецова Валентина Петровна паспорт серия 04 11 № 306422, выдан 24.04.2012 г. ОУФМС России по Красноярскому краю в Советском р-не г. Красноярска, код подразделения 240 – 003

1.4. Члены ассоциации:

1.Кузнецов Василий Михайлович паспорт серия 04 13 № 461271, выдан 27.06.2013 г. ОУФМС России по Красноярскому краю в Советском р-не г.Красноярска, код подразделения 240 - 003

2.Кузнецова Валентина Петровна паспорт серия 04 11 № 306422, выдан 24.04.2012 г. ОУФМС России по Красноярскому краю в Советском р-не г. Красноярска, код подразделения 240 – 003

3.Общество с ограниченной ответственностью Консалтинговый центр «Труд» (ООО КЦ «Труд») ОГРН 1052465104262

1.4. Организация является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, текущий и иные счета в учреждениях банков, в том числе в иностранной валюте, бланки, штампы, круглую печать со своим наименованием на русском языке.

1.5. Организация приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

1.6. Организация для достижения целей своей деятельности вправе приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, арбитражном, третейском судах, судах общей юрисдикции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Организация в отношении закреплённого за ним имущества осуществляет в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, заданиями собственника, учредителя и назначением имущества права владения, пользования и распоряжения им.

" 10 " 02 2013 г.

1.8. Организация отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными и иными средствами.

1.9. Организация руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, законами Красноярского края и настоящим Уставом.

1.10. Юридический адрес (местонахождение) Организации:
660032, г. Красноярск, ул. Андрея Дубенского, д. 4, корпус 1, оф. 230.

2. Цель и предмет деятельности Организации

2.1. Целью создания Организации является обеспечение реализации и освоения обучающимися программ профессиональной подготовки (повышения квалификации, представление и защита общих, в том числе профессиональных, интересов, для достижения общественно полезных целей, а также иных не противоречащих закону и имеющих некоммерческий характер целей, содействие совершенствованию системы управления и рационального использования трудовых ресурсов на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

2.2. Предметом деятельности Организации является комплекс услуг в сфере трудовой, экологической безопасности, организации и управления трудовыми ресурсами на предприятиях и организациях всех форм собственности.

2.3. Для достижения указанных целей Организация осуществляет следующие основные виды деятельности:

2.3.1. Образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки):

- обучение и проверка знаний руководителей и специалистов организаций по охране труда, пожарной и промышленной безопасности;
- обучение руководителей и специалистов, проверка их знаний по организации и проведению специальной оценки условий труда,

2.3.2. осуществление технического контроля, испытаний и анализа;

2.3.3. проведение специальной оценки условий труда

2.3.4. оказание юридических услуг;

2.3.5. оказание услуг по приобретению, изготовлению, реализации материалов, оборудования, приборов, защитных средств, инвентаря, специальной литературы по охране труда и безопасности жизнедеятельности;

2.3.6. деятельность в области обеспечения услуг по безопасности испытательных лабораторий;

2.3.7. выполнение консультационных услуг по вопросам

безопасности труда;

2.4. Организация для достижения цели, ради которой она создана может заниматься приносящей доход деятельностью:

- сервисное обслуживание предприятий, не имеющих собственной службы охраны труда;
- развитие и распространение знаний по совершенствованию условий труда, охране труда, безопасным приемам и методам работы;
- сертификация организаций по условиям охраны труда ;
- полиграфическая деятельность, тиражирование нормативно-методических материалов и форм по безопасности труда;

3. Порядок принятия в члены Организации, права, обязанности членов Организации, выход из Организации.

3.1. Членами организации могут быть юридические и физические лица, подавшие письменное заявление, поддерживающие деятельность Организации и выполняющие её Устав.

3.2. Приём в члены Организации осуществляется на общем собрании Организации. Принятыми считаются члены, за которых проголосовало более 50% действующих членов Организации.

3.3. Члены Организации вправе:

- участвовать в управлении делами Организации;
- получать информацию о деятельности Организации;
- по своему усмотрению выходить из Организации;
- получать, в случае ликвидации Организации, часть её имущества, оставшегося после расчётов с кредиторами, либо стоимость этого имущества, в пределах стоимости имущества, переданного ими в собственность Организации

3.4. Исключение из членов Организации, осуществляется решением общего собрания членов (большинством голосов) в случаях:

- неуплаты членского взноса более трёх месяцев;
- по письменному требованию 2/3 членов Организации ;
- за действия члена Организации, принёсшие ей значительный финансовый или имиджевый урон;

3.5. Членство в Организации неотчуждаемо;

3.6. Член Организации вправе выйти из нее по своему усмотрению в любое время.

4. Организация деятельности, права и обязанности Организации

4.1. Организация самостоятельно осуществляет определённую настоящим Уставом деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.2. Организация строит свои отношения с государственными органами, другими предприятиями, учреждениями, организациями и гражданами во всех сферах на основе договоров, соглашений, контрактов.

4.3. Организация свободна в выборе форм и предмета договоров и обязательств, любых других условий взаимоотношений с предприятиями, учреждениями, организациями, которые не противоречат действующему законодательству, настоящему Уставу и договору о закреплении имущества.

4.4. Для выполнения цели своей деятельности в соответствии с действующим законодательством Организация имеет право:

- осуществлять в отношении закреплённого за ним имущества права владения, пользования и распоряжения в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности;
- осуществлять внешнеэкономическую и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- принимать участие в уже существующих ассоциациях (союзах), образованных в соответствии с целями деятельности и задачами Организации;
- создавать и ликвидировать свои филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации и осуществлять свою деятельность на основании Положений, утверждаемых руководителем Организации. Руководители представительств и филиалов назначаются Организацией и действуют на основании её доверенности. Представительства и филиалы должны быть указаны в уставе Организации;
- открывать счета (в том числе валютные) в учреждениях банков и пользоваться банковским кредитом;
- совершать в рамках закона иные действия, соответствующие уставным целям.

4.5. Организация обязана:

- нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение договорных, кредитных и расчётных обязательств;
- возмещать ущерб, причинённый нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением правил безопасности производства, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников, населения и потребителей продукции;
- обеспечивать своих работников безопасными условиями труда и нести ответственность в установленном порядке за ущерб, причинённый их здоровью и трудоспособности.

5. Средства и имущество Организации

5.1. Для достижения своих уставных целей Организация осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Организации являются:

- вступительные и ежегодные членские взносы членов Организации;
- доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также от других видов разрешённой Организации деятельности;
- амортизационные отчисления;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования российских юридических и физических лиц;
- кредиты банков;
- целевые ассигнования, в том числе гранты, государственных, коммерческих и некоммерческих организаций и фондов Российской Федерации ;
- доходы, получаемые от собственности Организации;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- иные источники, не запрещённые законодательством Российской Федерации.

5.3. Все средства, полученные Организацией в результате её деятельности, а также от других источников, не запрещённых законодательством, расходуются Организацией на осуществление текущей деятельности и для её развития, на образование резервов, направляемых на финансирование её программ и проектов.

5.4. В случае превышения доходов Организации над её расходами разница направляется на развитие уставной деятельности и благотворительные цели и не подлежит перераспределению между её членами.

5.5. Организация не несёт ответственности по обязательствам её членов, равно как и члены не несут ответственности по обязательствам Организации.

5.6. Имущество, приобретенное и переданное Организации её членами, является собственностью Организации. Организация отвечает по своим обязательствам всем своим имуществом.

6. Управление Организацией

6.1. Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

6.2. Органами управления Организации являются:

6.2.1. Коллегиальные органы управления:

- Общее собрание членов;

- Общее собрание работников и обучающихся;
- Педагогический совет.

6.2.2. Единоличным исполнительным органом Организации, осуществляющим её текущую деятельность является Директор, который назначается и освобождается от должности Общим собранием членов в соответствии с действующим законодательством из числа лиц, имеющих высшее образование и стаж руководящей работы не менее одного года.

6.3. Высшим органом управления Организацией является Общее собрание членов, которое проводится не реже одного раза в год. Собрание считается правомочным при присутствии на нем более 50% членов ассоциации.

6.4. К исключительной компетенции Общего собрания членов и учредителей относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов образования и использования ее имущества;
- утверждение и изменение устава Организации;
- определение порядка приема в состав членов Организации и исключения из числа ее членов, кроме случаев, если такой порядок определен законом;
- образование других органов Организации и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- принятие решений о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Организации;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- избрание ревизионной комиссии (ревизора) и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации.
- принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Организации в ее имущество, утверждение размера вступительного и членских взносов;
- назначение директора на срок 5 лет и освобождение его от должности;
- иные вопросы, отнесенные действующим законодательством к исключительной компетенции общего собрания Организации.

6.5. Решения Общего собрания принимаются квалифицированным большинством голосов (2/3) от числа присутствующих на общем собрании членов. Каждый член имеет один голос. Передача голосов не допускается.

6.6. Дата общее собрание работников и обучающихся назначается директором и проводится не реже одного раза в год.

6.7. .Общее собрание работников и обучающихся рассматривает следующие вопросы:

- рекомендации по изменениям организации учебного процесса и качества его ведения.
- внедрения новых форм обучения и программ профессионального образования;
- согласования кандидатур на должности преподавателей и руководителя учебно-методического отдела.

Решения собрания работников и обучающихся принимается большинством голосов присутствующих и носят рекомендательный характер для исполнения педагогическим советом и директором.

6.8. Педагогический совет назначается директором из состава преподавателей и возглавляется начальником учебно-методического отдела Организации.

Педагогический совет- постоянно действующий орган, осуществляющий обеспечение и контроль качества организации и поведения учебного процесса.

Решение педагогического совета принимается простым большинством голосов(более 50%).

6.9. Директор в силу своей компетенции:

- осуществляет оперативное руководство деятельностью Организации;
- без доверенности действует от имени Организации, представляет её во всех учреждениях, предприятиях и организациях, в судах, как на территории России, так и за её пределами;
- в пределах, установленных контрактом и настоящим Уставом , заключает сделки, договоры (контракты), соответствующие целям деятельности Организации, выдаёт доверенности, открывает счёта в учреждениях банков, является распорядителем кредитов и имеет право первой подписи финансовых и хозяйственных документов;
- в пределах своей компетенции издаёт приказы и даёт указания, обязательные для всех работников Организации;
- самостоятельно определяет численность, квалификационный и штатный состав, нанимает (назначает) на должность и освобождает от должности работников, заключает с ними трудовые договоры(контракты), определяет условия оплаты труда;
- осуществляет наём и увольнение работников Организации;
- выполняет иные функции, вытекающие из настоящего Устава.
- утверждает Положение о учебно-методическом отделе и осуществляет руководство учебным процессом по утвержденным программам дополнительного профессионального образования.

6.10. Взаимоотношения работников и Директора, возникающие на основе трудового договора (контракта), регулируются Трудовым Кодексом РФ и иными правовыми актами в соответствии с действующим законодательством.

6.11. Полномочия единоличного исполнительного органа могут быть досрочно прекращены в случаях грубого нарушения этим органом своих обязанностей, обнаружившейся неспособности к надлежащему ведению дел или при наличии иных серьезных оснований.

7. Отчетность и контроль за деятельностью Организации.

7.1. Организация осуществляет в соответствии с действующим законодательством оперативный бухгалтерский учёт результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, ведёт статическую и бухгалтерскую отчётность, отчитывается о результатах деятельности в порядке и в сроки, установленные согласно законодательству Российской Федерации, нормативным актам Красноярского края.

За искажение государственной отчетности должностные лица Организации несут установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

8. Страхование

Имущество Организации и риски, связанные с её деятельностью, страхуются в соответствии с действующим законодательством.

9. Прекращение деятельности Организации

9.1. Деятельность Организации прекращается путем ее реорганизации или ликвидации.

9.2. Реорганизация организации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) может быть осуществлена по решению Общего собрания членов, в порядке, предусмотренном статьями 57-60 ГК РФ.

9.3. При слиянии Организации права и обязанности её переходят к вновь возникшему юридическому лицу. При присоединении Организации к другому юридическому лицу к последнему переходят её права и обязанности. При разделении Организации его права и обязанности переходят к вновь возникшим юридическим лицам в соответствии с передаточным актом.

При преобразовании Организации в юридическое лицо другой организационно-правовой формы права и обязанности реорганизованного юридического лица в отношении других лиц не изменяются, за исключением прав и обязанностей в отношении учредителей (участников), изменение которых вызвано реорганизацией.

9.4. Ликвидация Организации осуществляется по решению Общего собрания, а также по решению суда в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещённой законом, либо деятельности, не соответствующей уставным целям, по основаниям и в порядке, установленном статьями 61-64 ГК РФ.

9.5. Орган, принявший решение о ликвидации, создаёт ликвидационную комиссию. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению Организацией. Ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс и представляет его Общему собранию.

9.6. При ликвидации Организации имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, направляется в соответствии с уставом организации на цели, для достижения которых она была создана, и (или) на благотворительные цели.

9.7. Организация считается прекратившей свою деятельность с момента внесения соответствующей записи в единый Государственный реестр юридических лиц.

9.8. При ликвидации и реорганизации увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.9. При прекращении деятельности Организации все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в установленном порядке правопреемнику (правопреемникам). При отсутствии правопреемника документы постоянного хранения, имеющие научно-историческое значение, документы по личному составу (приказы, личные дела и другие) передаются на государственное хранение в краевой государственный архив. Передача и упорядочение документов осуществляются силами и за счёт средств Организации в соответствии с требованиями архивных органов.

Решение о государственной регистрации
принято Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Красноярскому краю»
10 февраля 2013 г.
Учетный номер 24/4060063
Запись о государственной регистрации внесена в
Единый государственный реестр юридических лиц
04 февраля 2013 г.
ОГРН 1032402644911
Запись о государственной регистрации изменений,
вносимых в учредительные документы, внесена в
Единый государственный реестр юридических лиц
11 февраля 2015 г.
ГРН 24/4060063
Начальник И.В. Астанина
И.В. Астанина



Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью
10 (десять) листов
Директор В.М. Кузнецов Кузнецов В.М.